

國立聯合大學第七任校長遴選作業預定時程表

112 年 12 月 27 日本校第七任校長遴選委員會第 1 次會議通過

序號	工作項目	預定期程	辦理事項	備註
1	召開第 1 次遴選委員會議，及組成工作小組	112.12.27	<p>一、遴選會委員互選 1 人為召集人並擔任主席及發言人。</p> <p>二、遴選會召集人指派遴選會委員 1 人擔任執行秘書。</p> <p>三、議決下列事項及相關表件公告事宜：</p> <p>(一)遴選作業細則。</p> <p>(二)徵求推薦校長候選人啟事及相關表件(如候選人資料表、連署推薦表、資格審查表、自我檢核表、遴委會委員告知書等相關表件)。</p> <p>(三)校長候選人公開徵才方式。</p> <p>(四)校長候選人及遴委會委員除法定事項外，是否有其他應揭露資訊。</p> <p>(五)遴選作業預定時程表。</p> <p>(六)其他應行討論事項。</p> <p>四、推選工作小組成員：遴委會指定遴委會委員 5 人，與本校校長指定 4 人共同組成工作小組，協助遴委會辦理下列事項：</p> <p>(一)遴選作業細節性規定之擬訂。</p> <p>(二)候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</p> <p>(三)遴委會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。</p> <p>(四)遴選程序進行。</p> <p>(五)法規諮詢。</p> <p>(六)其他遴委會所提協助事項。</p> <p>五、遴委會執行秘書為工作小組召集人並擔任主席。</p> <p>六、工作小組由人事室擔任業務窗口。</p>	

			七、遴委會指定委員 2 人督視拆封校長候選人資料。。	
2	公布遴選作業細則並送教育部備查	112.12.29 前	公布並送教育部備查。	
3	公開徵求校長候選人並接受推(自)薦及收件	112.12.29 113.2.16	<p>一、公告與發函徵求校長候選人。</p> <p>二、公開徵求及推薦期間，自公告日起至截止日至少一個月。</p> <p>三、公開徵求校長候選人受理截止後，如校長候選人未達 3 人，則保留已收件之校長候選人，並經遴委會召集人同意後，應延長公告再次公開徵求及接受推薦，並通知遴委會全體委員，每次延長公告期間以 14 日為原則，至校長候選人達 3 人以上為止，始得繼續辦理遴選程序。</p> <p>四、受理推(自)薦作業至截止後，由委員 2 人督視拆封校長候選人資料。</p>	
4	第一次工作小組會議	113.2.23前	<p>一、審查校長候選人資格條件及應檢附資料，資料不全者，應即通知 7 日內補齊，逾期未補件或未提出說明者，不得再補件或說明。</p> <p>二、以遴委會名義函請國家科學及技術委員會及教育部查證校長候選人有無曾經判定違反學術倫理之情事。</p>	
5	辦理校長候選人查證及遴委會委員與校長候選人利益迴避事宜	113.3.4前	<p>一、函請國家科學及技術委員會及教育部查證，校長候選人有無曾經判定違反學術倫理之情事。</p> <p>二、確認遴委會委員與校長候選人間無應解除遴委會委員職務或迴避情事，並提工作小組會議討論。</p>	
6	第二次工作小組會議	113.3.15 前	一、審查校長候選人資料表、推薦人及候選人之資格條件，校長候選人有無違反學術倫理之情事，有無逾期不說明或不補	

			<p>件者。</p> <p>二、確認遴委會委員與校長候選人間無應解除職務或迴避之情事。</p> <p>三、校長候選人資格初審結果按校長候選人姓氏筆劃順序，提送遴委會第二次會議複審。</p>	
7	召開第2次遴選委員會會議	113.3.20	<p>一、進行遴委會委員與校長候選人利益迴避審議。</p> <p>二、校長候選人資格審查及議決通過資格審查之校長候選人名單。若通過資格審查之校長候選人未達三人時，保留通過資格審查候選人之資格，並再次公開徵求及接受推薦。每次再次公告期間以十四日為原則，至通過資格審查之校長候選人至少達三人為止。</p> <p>三、確認審查結果，按姓氏筆劃順序公告校長候選人名單及個人基本資料。</p> <p>四、審議校長候選人治校理念說明會相關事宜(辦理時間、地點及進行方式、說明內容、時間限制、簡報資料提供時間及錄影上網等)。遴委會抽籤決定校長候選人發表順序。</p> <p>五、審議本校編制內專任教師及專任研究人員行使同意權投票之相關事項：投票日期、地點、工作分配、同意權投票單樣張確認、具行使校長候選人同意權之選舉人名單。</p> <p>六、討論校長遴選之投票方式。</p>	校長候選人資格複審
8	公告通過資格審查校長候選人名單及相關資料	113.3.31 前	<p>一、公告通過資格審查之校長候選人名單(按姓氏筆劃排序)。</p> <p>二、公告行使同意權選舉人名冊。</p> <p>三、將通過資格審查之校長候選人資料公告於本校校長遴選專區並通知行使同意權之選</p>	

			<p>舉人參考。</p> <p>四、公告通過資格審查之校長候選人治校理念說明會相關事宜。</p>	
9	辦理治校理念說明會	113.4.19 前	<p>一、請通過資格審查之校長候選人於說明會一週前提供說明會簡報電子檔，並公告於本校校長遴選專區。</p> <p>二、由通過資格審查之校長候選人說明治校理念及與教職員工生意見交流。</p> <p>三、說明會後，各候選人影音檔於本校校長遴選專區公告。</p>	<p>1. 資訊處負責簡報所需電腦設備、數位攝影等事宜，並將說明會全程錄影數位化，置於校長遴選專區供下載點閱</p> <p>2. 人事室通知全校教職員工參加。</p> <p>3. 上開事項由執行秘書召集校內委員協助辦理。</p>
10	製作同意權行使投票單	113 年 4 月	製作同意權行使投票單(蓋印遴選委會戳章)，由專人點收保管。	由秘書室負責製作保管。
11	本校編制內專任教師及專任研究人員行使同意權	113.5.1 前	<p>一、以無記名方式進行。</p> <p>二、開票結果達投票數三分之一以上同意者或不同意票(含廢票)逾投票數三分之二者，即不再繼續開票，且不公布票數結果。</p> <p>三、如投票通過之合格校長候選人人數未達 2 人時，已獲投票數三分之一選舉人同意者應保留校長候選人資格。並重新辦理公告遴選事宜至另行選出之合格候選人人數連同原保留之候選人人數達 2 人以上為止。</p>	場地布置：人事室、總務處、場地所屬單位。
12	召開第 3 次遴選委員會議	113.5.8	<p>一、通過同意票門檻之合格校長候選人到會面談進行治校理念說明及詢答。</p> <p>二、參考各項資料審查與面談結</p>	

			果，投票選定校長人選 1 人。	
13	公告遴選結果	113.5.8	於本校校長遴選專區公告遴選結果。	
14	報部聘任	113.6.7(五)前	新任校長人選由本校報請教育部聘任。	
15	新校長就任	113.8.1(四)	新任校長就任。	遴委會自動解散。

備註：

一、遴選委員會及工作小組得視實際需要增開會議。

二、本表之工作項目、預定期程、辦理事項等，得視遴選作業實際需要調整之，並依遴選委員會會議決議辦理。