

國立聯合大學第七任校長遴選委員會遴選作業細則

112 年 12 月 27 日本校第七任校長遴選委員會第 1 次會議通過

- 第一條 國立聯合大學（以下簡稱本校）為辦理第七任校長遴選，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴委會因應遴選作業實際需要，訂定本校第七任校長遴選委員會遴選作業細則（以下簡稱本細則）。
- 第二條 本校校長遴選作業除依大學法、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法及教育部相關函釋等規定，並參酌本校校長遴選辦法辦理外，悉依本細則辦理。
- 第三條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：
- 一、決定候選人產生方式。
 - 二、決定遴選程序。
 - 三、審核候選人資格。
 - 四、選定校長人選由學校報教育部聘任。
 - 五、其他有關校長遴選之相關事項。
- 遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。
- 第四條 遴委會會議之召集及議事規則：
- 一、遴委會置召集人一人，綜理會務，召開並主持會議，由委員互選產生。召集人為遴委會對外唯一發言人，其他委員及工作人員，未經召集人授權，不得對外發言，遴選作業應予保密。召集人未克出席會議時，由委員互推一人代理之。
 - 二、遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。
 - 三、遴委會就下列事項，應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議，委員需全程參與該議案之討論，始得投票：
 - （一）依第三條第三款及第四款規定審核校長候選人資格及選定校長人選。
 - （二）依第九條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。
 - （三）依第十條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與之決議效力。
 - 四、遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。
 - 五、會議開始時，須確認前次會議紀錄及決議案執行情形。會議結束前，須確認本次會議決議事項及得公開之事項。
 - 六、會議全程錄音，錄音檔由工作小組妥為保存。如有公開全部或部分錄音內容之必要，應經遴委會同意後辦理。遴委會依法解散後，錄音檔應以密件歸檔。
- 第五條 遴委會置執行秘書一人，由遴委會召集人指派遴委會委員一人擔任，協助處理相關事務，必要時得由遴委會召集人授權執行秘書對外發言。
- 第六條 本校應組成工作小組，協助遴委會執行第三條所定任務。
- 前項工作小組置九人，由遴委會執行秘書、遴委會委員指定該會委員四人及校長指定四人共同組成工作小組，協助遴委會辦理下列事項：

- 一、遴選作業細節性規定之擬訂。
 - 二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。
 - 三、遴委會委員與校長候選人間依本細則第七條第三項至第五項所定資訊揭露與利益迴避事宜。
 - 四、遴選程序進行。
 - 五、法規諮詢。
 - 六、其他遴委會所提協助事項。
- 工作小組置召集人一人，由遴委會執行秘書擔任之，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由小組之遴委會委員互推一人代理之。
- 工作小組開會時，小組委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上小組委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。
- 遴委會遇有急迫性未及開會討論之相關案件或事項，得經遴委會召集人同意授權工作小組討論決議，並提送遴委會下次會議追認備查。
- 工作小組由人事室擔任業務窗口。

第七條 本校校長候選人，除應符合教育人員任用條例及有關法令規定之校長資格，且未有任用限制之情事外，並應具備下列條件：

- 一、學術上著有成就與聲望。
- 二、具國際觀及卓越之行政能力。
- 三、前瞻性之教育理念。
- 四、高度尊重學術自由。
- 五、處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。如已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。

校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

- 一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。
- 二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。
- 三、學位論文名稱及指導者姓名。
- 四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。
- 五、其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與校長候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

- 一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。
- 二、學位論文指導之師生關係。
- 三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。
- 四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。
- 五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

六、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴選校長人選前，校長候選人或遴選委員會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴選委員會揭露。

遴選委員會與校長候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴選委員會揭露。

第八條 本校校長遴選作業，依下列程序辦理：

一、公開徵求校長候選人：

(一)遴選委員會應向各界公開徵求校長候選人，除於本校校長遴選專區網站公告周知外，並函請教育部(包含協轉各駐外館處)、中央研究院、國家科學及技術委員會、國家實驗研究院、工業技術研究院、中華經濟研究院、國內公私立大專校院、本校各一級單位、本校校友總會等相關單位協助公告。公開徵求及推薦期間，自公告日起至截止日止以45日曆天為原則。

(二)推薦方式及受理原則：

- 1、本校專任教授、副教授、研究員、副研究員十人以上之連署推薦。
- 2、校外教授、副教授或研究員、副研究員十五人以上之連署推薦。
- 3、本校校友二十人以上連署各得推薦一人。
- 4、自我推薦。
- 5、推薦校長候選人應先經被推薦人同意。推薦者應提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料；自我推薦者，亦同。
- 6、遴選委員會委員不得以個人名義參與任何連署活動。

(三)公開徵求校長候選人受理截止後，如校長候選人未達三人，則保留已收件之校長候選人，並經遴選委員會召集人同意後，應延長公告再次公開徵求及接受推薦，並通知遴選委員會全體委員，每次延長公告期間以十四日為原則，至校長候選人達三人以上為止，始得繼續辦理遴選程序。

(四)推薦期間，由推薦人填妥推薦表，並應先經被推薦人書面同意後，應由推薦人提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作及發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料，於收件截止日前將所有書面資料寄(送)達遴選委員會(以本校人事室收件時間為準)。推薦資料送達遴選委員會後，不得要求撤回案件。

(五)應備書面資料：推薦人應檢齊本校「校長候選人連署推薦表」(自行推薦者免附)、「校長候選人資料表」、「校長候選人自我檢核表」及「蒐集個人資料告知事項暨個人資料提供同意書」供遴選委員會審查。

(六)校長候選人資料由人事室代遴選委員會收件。收件截止，由工作小組指派工作人員拆封校長候選人資料，拆封時應有遴選委員會二位指定委員在場。

二、資格審查及公告通過資格審查之校長候選人名單：

(一)初審：

- 1、工作小組對校長候選人之資格條件，及校長候選人於參加遴選表件揭露事

項初步審查是否符合法定資格及所填資料是否屬實完整；並以遴委會名義函請國家科學及技術委員會及教育部查證校長候選人有無曾經判定違反學術倫理之情事，以列為遴選之參據。資料不全者，應即以遴委會名義正式行文通知連署代表人或校長候選人於七日內補件，逾期未補件或未提出說明者，不得再補件或說明。

2、初審結果按校長候選人姓氏筆畫順序，個別列案，提送遴委會複審及決議。

(二)複審：

- 1、遴委會應就初審結果個案進行書面審查及議決校長候選人之資格，必要時得進行個別訪談。
 - 2、校長候選人資格條件不符合前條規定者，或初審時逾期未補件或未提出說明，經遴委會審議後，應以「資格不符合」不予受理。
 - 3、校長候選人資格複審結果，除以遴委會名義行文通知校長候選人外，並按校長候選人之姓氏筆畫順序，公告通過資格審查之校長候選人名單及資料。
- (三)若通過資格審查之校長候選人未達三人時，保留通過資格審查候選人之資格，並再次公開徵求及接受推薦。每次再次公告期間以十四日為原則，至複審後通過資格審查之校長候選人至少達三人為止。

三、舉辦治校理念說明會：

- (一)遴委會應於公告通過資格審查校長候選人之名單後，舉辦治校理念說明會，候選人應依遴委會公告之時間、地點及進程序，參加說明會。
- (二)治校理念說明會舉辦時間、地點及進程序等相關事宜由遴委會審議後公告之。
- (三)治校理念說明會由遴委會推舉委員擔任主持人，全程錄影並於會後放置於本校校長遴選專區網站供全校點閱。
- (四)通過資格審查之校長候選人治校理念說明會之發表順序，由遴委會抽籤決定。
- (五)通過資格審查之校長候選人於闡述治校理念時，除陳述個人治校理念、抱負(含妥善運用資源之規劃)與承諾外，不得惡意攻訐他人。

四、同意權之行使：

- (一)治校理念說明會結束後，由本校編制內專任教師及專任研究人員，以無記名投票方式，對個別通過資格審查之校長候選人行使同意權。行使同意權時，應親自為之，不得委託他人代理。
- (二)同意權之行使，由本校編制內專任教師及專任研究人員，就公告之每一位通過資格審查之校長候選人逐一進行同意、不同意之圈選，每一候選人得同意票達投票數三分之一以上者，始得列為下階段合格校長候選人。上開同意權之行使，於開票同意票數達投票數三分之一以上，或不同意票(含廢票)逾投票數三分之二，即不再繼續開票，且不公布票數結果。
- (三)行使同意權之選舉人名冊以投票前一月 15 日之本校編制內專任教師及專任研究人員為基準(包括休假研究、延長病假、出國進修、出國短期研究、

留職停薪者)。

- (四)合格校長候選人達二人以上時，由遴委會進行遴選；未達二人時，除保留已具合格校長候選人資格者外，經遴委會召集人同意後，辦理重新公告遴選事宜，並通知遴委會全體委員；每次公告期間以十四日為原則，至另行選出之合格候選人人數連同原保留之合格候選人人數達二人以上為止。
- (五)前目再次公告徵求校長候選人，原未通過同意權門檻之候選人，得再次被推薦參選。
- (六)同意權投票選務作業授權工作小組規劃辦理。選票及投票結果逕由工作小組負責簽封，並由人事室保管至校長任期屆滿日止。遴委會解散後，非經本校校務會議代表三分之二以上出席，出席代表二分之一以上同意或有法定原因，不得拆封。

五、遴定校長人選：

- (一)遴委會應於行使同意權通過之合格校長候選人達二人以上後召開會議，綜合各項意見及資料審查結果，邀請合格校長候選人，依其編號排定之順序至遴委會就其治校理念進行說明與詢答，每位合格校長候選人說明時間以三十分鐘為限，詢答時間以二十分鐘為原則。詢答後遴委會應本獨立自主精神，經充分討論後進行投票選出新任校長人選。
- (二)合格校長候選人應親自到場參加治校理念進行說明與詢答；無故未參加者，經遴委會議決後，得撤銷或廢止其校長候選人資格。
- (三)投票方式如下：
 - 1、第一階段遴選：委員應有三分之二以上出席，以無記名投票方式，對個別合格校長候選人進行投票。獲出席委員過半數同意之人數若僅有一人，即為校長當選人；若有二人以上，就由得票數前二高者進行第二階段遴選。
 - 2、第二階段遴選：委員以無記名單記法進行投票，以得票數最高者一人為校長當選人。若得票數最高者有二人以上同票數，由委員就最高票同票者再以無記名單記法進行一次投票，以得票數最高者一人為校長當選人。若得票數再次相同，再以無記名單記法進行至多三次投票。若得票數均相同，無法產生校長當選人，即解散遴委會，重新辦理遴選作業，且原合格校長候選人之資格不予保留。
 - 3、第一階段投票若無人獲過半數同意者，則依本款第三目之1所定之流程至多再進行三次投票。若仍無人獲過半數同意，無法產生校長當選人，即重新辦理遴選作業，且原合格校長候選人之資格不予保留。
- (四)為避免爭議，遴委會開始投票前，委員不得個別事先領取選票與投票。
- (五)遴委會應於新任校長起聘日前遴定校長人選，並公告於本校校長遴選專區，由本校報請教育部聘任。
- (六)校長人選因故不能應聘就任時，由遴委會重新遴選之。

第九條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；如有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

一、因故無法參與遴選作業。

二、與候選人有第七條第三項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依第七條第三項第四款至第六款與第四項規定應揭露之事項及依第七條第五項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委員會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委員會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格、向遴委會提出辭呈或經解除職務所遺職缺，按身分別依本校校長遴選辦法第二條規定遞補之。

第十條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第十一條 校長候選人除遴委會舉辦之治校理念說明會外，不得從事競選活動；另校長候選人與遴委會委員在遴選期間不得有與遴選事務相關之私人接觸。

第十二條 校長候選人經具名檢舉如有資格不符或違法等情事，經遴委會召集人同意授權工作小組調查後，向遴委會報告並提請處理；匿名或非以真實姓名檢舉者，不予受理，但仍應提遴委會報告，以利查考。檢舉案由遴委會委員提出者，該委員應迴避擔任調查成員。

第十三條 校長候選人遴選期間，如有期約、賄選或其他不法事項，查有實據者，視同不具備第七條第一項之條件，遴委會得經議決主動撤銷其資格。

第十四條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表三分之二以上出席，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，本校應於二個月內重新組成遴委會。

第十五條 遴委會委員與工作小組人員均為無給職。

遴委會及工作小組辦理遴選相關事項所需經費，由本校相關經費支應。

第十六條 校長候選人得以書面申請提交遴委會召集人聲明放棄其資格，但未獲遴委會同意前其資格仍然有效。

第十七條 本細則如有未盡事宜，除依相關法令規定外，由遴委會出席委員過半數之決議辦理。

第十八條 本細則經遴委會通過後施行，並報教育部備查；修正時亦同。

本細則於本校新任校長就任時廢止。