

1

# 讓世界看見國立聯合大學

國立聯合大學校長候選人  
朱海成

April 10, 2024



心存謙卑 樂於給予  
區域聞名 國際知名

在別人需要上  
看見自己的責任



# 簡報大綱(Agenda)

1. 候選人背景資料簡介

2. 過去校務治理經驗報告

3. 獲獎/榮譽(教學、研究、服務)

4. 未來治校理念暨具體策略

5. 結語

# 1. 候選人背景資料簡介

早期在美國資訊產業界任職，1996年自美國紐約 Cheyenne Software Inc. (NYSE listed) 卸任後返臺。

至今都在大學任教，今年是我在大學從事教學、服務、研究的第28年。





# 1. 候選人背景資料簡介(續)

## 學歷

- 美國紐約州立大學(SUNY Binghamton University)  
系統科學與工業工程博士(January/1996)
- 美國紐約州立大學(SUNY Binghamton University)  
電腦科學碩士(January/1993)
- 東海大學資訊科學系學士(July/1989)

# 1. 候選人背景資料簡介(續)

## 現職

國立臺中教育大學/管理學院/國際企業學系/  
教授(特聘教授2017~2022)

## 經歷

- 國立臺中教育大學國際長(2013~2022)/主政全校國際事務暨兩岸交流(連續9年)
- 國立臺中教育大學研發長(2013~2022)/主政全校學術發展、產學合作、創新育成(連續9年)
- 美國紐約Cheyenne Software Inc. (NYSE上市公司)資深軟體系統工程師(05/1995~08/1996)-全球頂尖備份軟體ARCServe中Alert系統程式設計者(在美國代表作)



## 1. 候選人背景資料簡介(續)

● 考試院高階文官培訓飛躍方案105年決策發展訓練 (Strategy Development Training, SDT) 結業(全班僅7人)，逾200小時專業決策發展訓練，以國家高階文官訪問團團員身份，代表臺灣，前往比利時聯邦行政訓練學院交流，並促進臺灣與比利時外交間關係(2016)。

# 1. 候選人背景資料簡介(續)



2016年 比利時  
布魯塞爾  
考試院  
高階文官培訓



# 1. 候選人背景資料簡介(續)

受訓同班同學：

林銘寬先生：中央存保董事長

梁洪昇先生：中華民國駐史瓦帝尼大使

陳志誠先生：國立臺灣藝術大學校長

何金樑先生：客家文化發展中心主任

龔昶仁先生：內政部役政署署長

班導師：郝培芝博士

銓敘部政務次長

國家文官學院院長

# 1. 候選人背景資料簡介(續)



2022年5月6日疫情期間參與蔡英文總統視訊會議  
蔡總統指示2030雙語政策落實



# 1. 候選人背景資料簡介(續)

● 美國哈佛大學商學院PCMPCL高階主管訓練  
(Executive Education)結業(2007)



# 1. 候選人背景資料簡介(完)

● 行政院僑務委員會外派北美洲，擔任僑營事業經營輔導巡迴服務團特聘講座：代表臺灣與加拿大多倫多、溫哥華、美國西雅圖企業家面談與輔導企業經營(2002)，以企業資訊管理、電子商務經營管理為主軸。





## 2. 過去校務治理經驗報告

● 多次代表臺灣出席世界大學校長協會 (International Association University President, IAUP) 會議：2011年於美國紐約市、2013年於中國新鄭市、2015年於英國牛津大學 (Oxford University)，與世界大學校長們廣泛交流。



## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

● 拜訪位於美國紐約市聯合國總部旁之國際教育協會 IIE(Institute of International Education)CEO Dr. Allan E. Goodman，並協助展開相關可能之臺灣、美國國際教育合作。  
(2011)





## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

● 多次代表臺灣出席國際教育者年會：

亞洲教育者年會(APAIE)

2013於香港

2015於北京

2019於馬來西亞吉隆坡

15





## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

● 多次代表臺灣出席國際教育者年會：

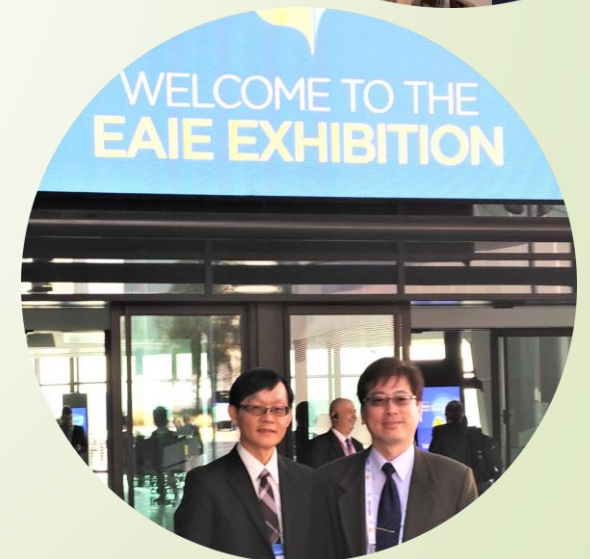
歐洲教育者年會(EAIE)

2016於英國利物浦

2017於西班牙塞維亞

2018於瑞士日內瓦

2019於芬蘭赫爾辛基



## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

● 多次代表臺灣出席國際教育者年會：

美洲教育者年會(NAFSA)

2012於美國德州休士頓

2022於美國科羅拉多州丹佛





## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

● 多次代表臺灣出席國際高等教育論壇：

2018臺日大學校長論壇於日本廣島(Hiroshima)

2018臺法高等教育論壇於法國巴黎(Paris)

2018 臺比圓桌會議於比利時布魯塞爾  
(Brussels)

2019全球國際教育論壇於德國柏林(Berlin)

2019大阪臺北高教會議於日本大阪(Osaka)

2019臺菲校長論壇於臺灣高雄



## 2. 過去校務治理經驗報告(續)





## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

# 至少拜訪過涵蓋全球37所大學之校長室洽談國際教育交流

### 國際暨兩岸鏈結學術交流略記

拜訪日本(京都產業大學校長室、大阪、東京、廣島)、韓國(首爾市首爾教育大學校長室、光州市)、印尼(雅加達市、泗水市)、馬來西亞(吉隆坡市、沙拉越、沙巴)、寮國(永珍市寮國國家大學校長室、龍坡邦)、柬埔寨(金邊市柬埔寨教育部高教司副司長室)、泰國(曼谷、孔敬)、越南(河內、胡志明市、芽莊、海防)、菲律賓(馬尼拉菲律賓大學校長室)、緬甸(仰光、曼德勒)、丹麥(哥本哈根)、瑞典(馬爾默)、俄羅斯(莫斯科國立師範大學校長室、莫斯科市立大學校長室、聖彼得堡電子科技大學校長室、海參崴遠東聯邦大學副校長室)、英國(倫敦Middlesex大學校長室、Oxford校長室)、法國(巴黎University of Burgundy校長室)、荷蘭(阿姆斯特丹、奈梅亨Radboud University校長室)、瑞士(日內瓦)、德國(柏林)、比利時(布魯塞爾比利時聯邦行政訓練學院(TIFA)、布魯日、安特惠普、根特)、奧地利(維也納奧地利國際交流總署(OEAD)署長室)、捷克(布拉格Newton College校長室)、西班牙(塞維亞)、美國(丹佛市、洛杉磯Cal Poly Pomona國際處、舊金山San Francisco State University副校長室、洛杉磯UCLA校長室、愛達荷州雷克斯堡BYU校長室、紐約市NYIT校長室、紐澤西市NJIT校長室、俄亥俄州東北部肯特市Kent State University校長室、俄亥俄州愛許蘭市Ashland校長室)、加拿大(溫哥華市Royal Roads University校長室、甘露市Thompson River University校長室)、中國(哈爾濱市哈爾濱師範大學校長室、長春市吉林大學校長室、東北師範大學校長室、大連市大連大學校長室、瀋陽市、北京市、上海市、廣州市廣州大學校長室、深圳市(北上廣深/京滬穗深)、長熟市、杭州市、鄭州市鄭州大學校長室、新鎮市鄭州西亞斯學院校長室、福州市、青島市青島濱海學院校長室、廈門市、泉州市、漳州市、武漢市華中科技大學校長室、長沙市湖南師範大學校長室、湖南科技大學校長室、襄陽市湖北文理學院校長室、湛江市廣東海洋大學校長室、嶺南師範學院校長室、西安市、湘潭市湖南科技大學校長室、香港、澳門等)、蒙古國(烏蘭巴托市)，與當地政府外交、教育、商務組織交流密切。

## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

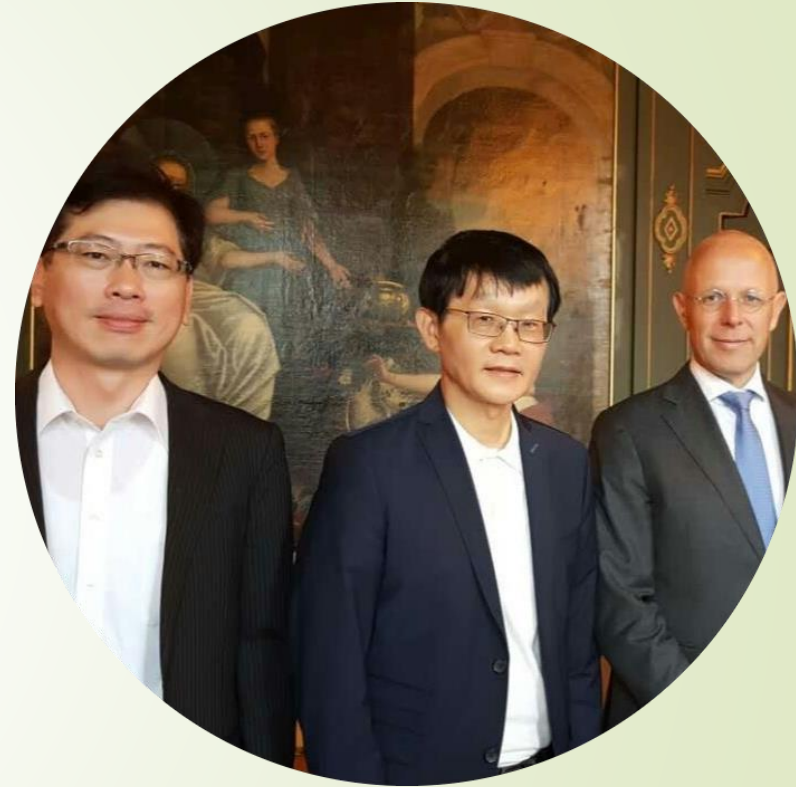
國際暨兩岸鏈結學術交流略記(續)



2019 俄羅斯  
國立莫斯科師範大學  
校長室



2019 俄羅斯  
莫斯科市立大學  
校長室



2017 荷蘭  
Radboud University  
校長室



## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

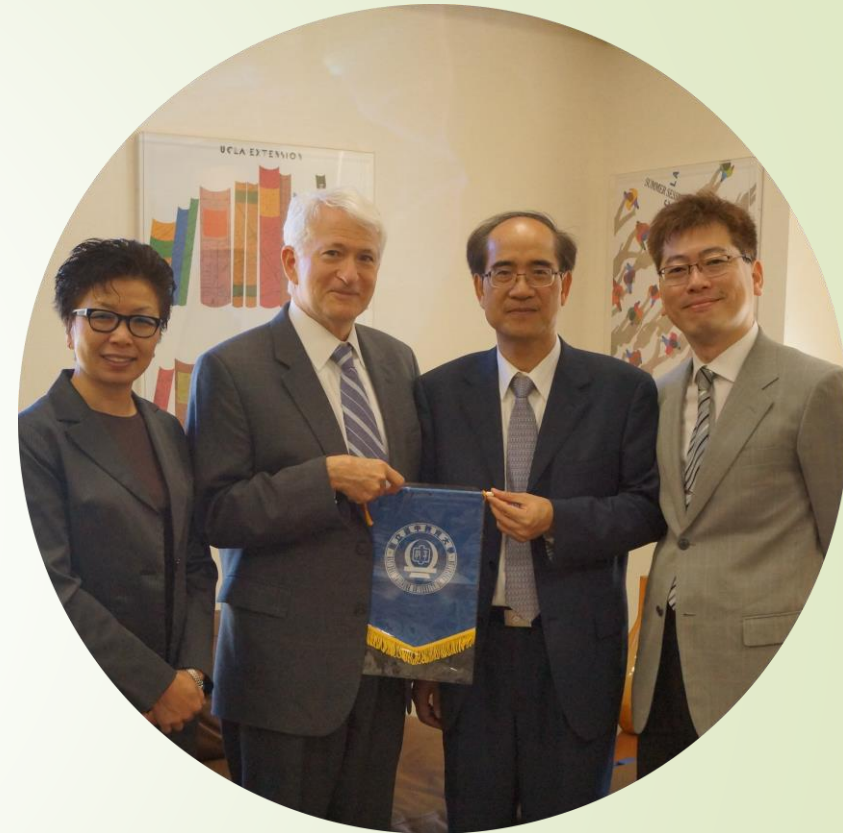
國際暨兩岸鏈結學術交流略記(續)



2017 法國  
University of Burgundy  
校長室



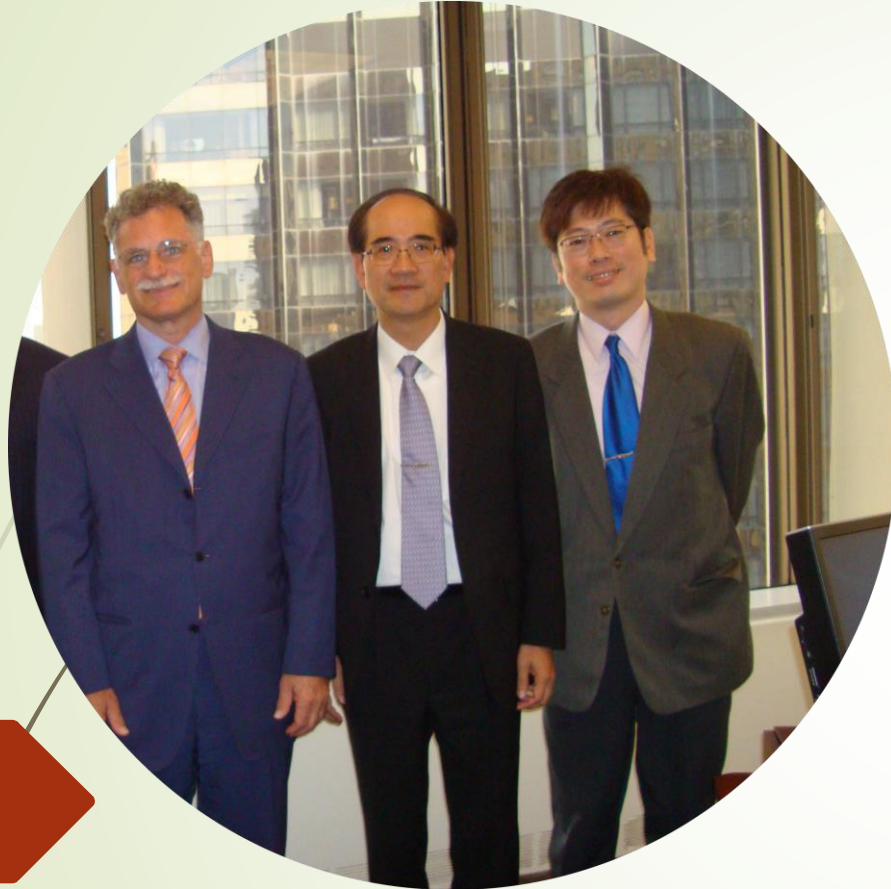
2015 日本  
Soai University  
校長室



2012 美國  
UCLA  
校長室

## 2. 過去校務治理經驗報告(續)

國際暨兩岸鏈結學術交流略記(續)



2011 美國  
New York  
Institute of Technology  
(NYIT)校長室



2011 美國  
New Jersey  
Institute of Technology  
(NJIT)校長室



## 2. 過去校務治理經驗報告(完)

國際暨兩岸鏈結學術交流略記(續)



2011 美國

Ashland University

校長室



2011 美國

Kent State University

校長室



### 3. 獲獎/榮譽(教學、研究、服務)

#### 教學方面

國立臺中教育大學109年度教學優良教師

#### 研究方面

- 國立臺中教育大學特聘教授(2017~2022)
- 國立臺中教育大學102年度行政院國家科學委員會特殊優秀人才獎勵
- 國立臺中教育大學103年度科技部特殊優秀人才獎勵

### 3. 獲獎/榮譽(續)

#### 研究方面(續)

- 國立臺中教育大學104年度科技部特殊優秀人才獎勵
- 國立臺中教育大學99年度優良數位教材獲獎
- 國立臺中教育大學99年度優良教材獲獎
- 國立臺中教育大學102年度優良教材獲獎
- 國立臺中教育大學105年度優良教材獲獎
- 國立臺中教育大學107年度優良教材獲獎



### 3. 獲獎/榮譽(續)

#### 研究方面(續)

- 國立臺中教育大學108年度優良創意數位教材獲獎
- 國立臺中教育大學109年度優良創意數位教材獲獎
- 國立臺中教育大學110年度優良創意數位教材獲獎
- 國立臺中教育大學111年度優良創意數位教材獲獎

### 3. 獲獎/榮譽(續)

#### 研究方面(續)

#### 相關專書著作領域

系統分析與設計/管理資訊系統/電子商務/全球運籌管理/商業自動化/商用英文寫作

專書著作(均單一作者)-共16本大學教科書



### 3. 獲獎/榮譽(續)

#### 研究方面(續)

1. 2022管理資訊系統-朱海成，February/2022，ISBN:978-626-324-058-2，台北碁峰。
2. 電子商務概論與前瞻(第二版)-跨境電商、行動商務、大數據-朱海成，August/2019，ISBN:978-986-502-198-6，台北碁峰。
3. 2017管理資訊系統-朱海成，December/2016，ISBN:978-986-476-269-9，台北碁峰。
4. 電子商務概論與前瞻-朱海成，July/2016，ISBN:978-986-476-071-8，台北碁峰。
5. 商用英文寫作-朱海成，April/2016，ISBN:978-957-118-591-0，台北五南。
6. 2016管理資訊系統-朱海成，May/2015，ISBN:978-986-347-665-8，台北碁峰。[本書獲得國立臺中教育大學105年度優良教材]
7. 系統分析與設計：結合理論與實務應用-朱海成，September/2014，ISBN:978-986-347-236-0，台北碁峰。
8. 資訊管理概論(增訂第三版)-朱海成，November/2012，ISBN:978-986-276-528-9，台北碁峰。[本書獲得國立臺中教育大學101年度優良教材]
9. 電子商務(四版)-朱海成，July/2010，ISBN:978-986-633-328-6，台北新陸。[本書獲得國立臺中教育大學99年度優良教材]
10. 資訊管理(增訂第二版)-朱海成，September/2008，ISBN:978-986-181-495-7，台北碁峰。

# 3. 獲獎/榮譽(續)

## 研究方面(續)

11. 電子商務(增訂第三版)-朱海成, May/2008, ISBN:978-986-201-114-0, 台北博碩。
12. 商業自動化-朱海成, February/2008, ISBN:978-986-726-061-1, 台北新陸。
13. 全球運籌管理(增訂第二版/二刷), 朱海成, July/2007, ISBN:978-986-726-046-8, 台北新陸。
14. 系統分析與設計(一版二刷), 朱海成, April/2007, ISBN:978-986-412-445-9, 高立圖書。
15. 資訊管理-思維與策略, 朱海成, February/2006, ISBN:986-421-888-3, 台北基峰。
16. 電子商務-增訂第二版, 朱海成, February/2006, ISBN:957-527-888-7, 台北博碩。





### 3. 獲獎/榮譽(續)

#### 服務方面

●刊登於國立臺中教育大學首頁，有關朱海成前**國際長/研發長**執行校務之頭條新聞-共**179**則，均可有效連結至國立臺中教育大學首頁之頭條新聞專區(2010.10.06~2022.07.28)

### 3. 獲獎/榮譽(續)

#### 服務方面(續)[本頁顯示僅顯示6則]

1. 2022.07.28 王如哲校長與國研處朱海成處長拜訪駐韓國台北代表部梁光中代表與韓國姊妹校

2. 2022.06.13 本校國研處朱海成處長出席 2022 美洲教育者年會暨美國姊妹校拜訪，同時專訪舊金山州立大學(San Francisco State University, SFSU)，雙方達成共識，即刻展開姊妹校與雙聯學制之簽署暨實質學術互動活動

3. 2022.04.28 本校管理學院國際企業學系朱海成特聘教授榮獲中華民國資訊協會(IICM)2021關懷奉獻獎

4. 2022.04.15 111年4月7日斯洛伐克經濟文化辦事處代表 Mr. Martin Podstavek 伉儷拜訪本校王如哲校長，並與臺中市令狐榮達副市長、臺中榮民總醫院陳適安院長(由傅雲慶副院長代理)、華僑協會總會理事長/双美生物科技林齊國董事長、國立東華大學趙涵捷校長、國立暨南國際大學武東星校長，以及高嵩明先生等貴賓連袂出席會議，洽談拓展臺灣與斯洛伐克雙邊交流與合作等議題，以落實本校關注全球、鏈結國際暨推動創新之國際化目標。

5. 2021.12.22 本校承辦臺灣教育大學系統 2021 馬來西亞聯合同學會，臺灣教育大學系統吳總校長清基、本校王校長如哲、國立暨南國際大學武校長東星、國立東華大學趙校長涵捷、逢甲大學李校長秉乾、嶺東科技大學趙校長志揚連袂出席，揭開活動序幕。

6. 2021.11.02 駐奧地利臺北經濟文化代表處張大使小月、奧地利教育、科學與研究部國際司司長 Dr. Christoph Ramoser、本校王校長如哲、與奧地利庫夫斯坦專業高等學院(FH Kufstein)執行長 Prof. Thomas Madritsch 等人，連袂出席線上會議，促成兩校完成簽署交換學生協議書，並拓展臺奧雙邊學術交流。



### 3. 獲獎/榮譽(續) 服務方面(續)



2022年4月邀請  
斯洛伐克駐臺代  
表伉儷訪問臺中  
市

### 3. 獲獎/榮譽(完)

#### 服務方面(完)

● 榮獲中華民國資訊協會(IICM)2021**關懷奉獻獎**(1999年頒給當時宏碁電腦施振榮董事長、2003年頒給當時台灣微軟公司邱麗孟總經理)





## 4. 未來治校理念暨具體策略

● 引用美國麻省理工學院(MIT)第17任校長拉斐爾·萊夫博士(Dr. L. Rafael Reif)一句話：在任何比賽中成功都來自於更努力的訓練，和更快的奔跑速度，而不是寄望於你的挑戰者會失敗跌倒。

出處：藍湖策略 P.13  
(ISBN：9789863987260)



出處：MIT

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ●校務領導以感恩、尊重、關愛出發關懷 全校成員

海成希望以感恩、尊重、關愛出發，不定時主動與各系所主管、師長們座談，提供暢通之雙向溝通管道，以了解系所專業發展之瓶頸或困難，或師長們所希望之行政協助。海成會與全校師生頻繁互動，凡事以愛為軸心，徹底解決師長們的困境，同舟共濟，共創未來。



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 尊重各系所專業發展 / 主動與系所師長進行午餐意見交流 / 以即時行動力協助全校師長、學生、同仁以解決問題

海成為理工學院背景出身，早年在美國紐約軟體公司上班。回臺後，進入管理學院之資訊管理領域。本人將專注傾聽全校師長、學生、教職員、校友們的心聲，以謙卑的態度與同理心，去尋求解決問題的適妥方案。海成會凡事换位思考，用心去瞭解大家所遭遇的困難。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 尊重各系所專業發展 / 主動與系所師長進行午餐意見交流 / 以即時行動力協助全校師長、學生、同仁以解決問題

對於學校所有事務，海成也將以實事求是、以最高服務奉獻暨道德標準，來幫助國立聯合大學的每一位成員。海成會傾聽不同的聲音並换位思考，所有利益關係人(Stakeholder)的權益均納入考慮的範圍。



#### 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

●以國際經營管理方式落實於學校行政運作/  
完全尊重校園民主運作機制/傾聽師生意見與  
感受/推動行政決策內容透明化

本人在國立臺中教育大學連續主政全校國際事務暨兩岸交流長達12年(國際長)、連續主政全校學術發展、產學合作、創新育成長達9年(研發長)、至少拜訪過涵蓋全球37所大學之校長室洽談國際教育交流，國際協商談判行政經驗十分豐富。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

●以國際經營管理方式落實於學校行政運作/  
完全尊重校園民主運作機制/傾聽師生意見與  
感受/推動行政決策內容透明化

本人會完全尊重校園民主運作機制運作，一切  
以全校師長、同學、同仁、校友之利益為最大  
考量。學校校務運作之所有相關之決策內容必  
透明化，如有機會與大家共事，會請相關單位  
主動上網揭露本人之經費使用並接受批評與監  
督。



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

●強調以人為本、以愛為核心價值之校園氛圍，並增加心輔資源扶助弱勢學生/協助系所專業特色發展貼近系所師生思維

首先，我要在此特別深深地感謝我的太太，20多年前冒著生命的危險，給了我現在幸福的家庭。海成於2002年經歷人生中最大的生命挑戰，在臺中榮總，我的兒子出生時因早產(29週)，只有900公克，31公分，太太也因為生產時血崩，當晚輸血25袋，我當時在臺中榮總新生兒加護病房(NICU)與加護病房(ICU)兩地來回，腦子一片空白，首次感受生命之脆弱與人生之無常。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生

生命的韌性 Eric's family - Kevin





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生

此時生命煎熬，每分每秒，對我來說，是我人生中生命教育一個非常重要的課題。然而，我們家庭奇跡般的獲救，孩子在NICU經過2個月搶救，我有整整1個多月的時間，每天到NICU幫孩子做袋鼠式護理，讓他貼在我的胸口，聽著我規律的心跳，可穩定他的情緒，繼續與命運奮戰。出院時他約2300公克，我們帶著血氧監測儀與氧氣瓶回家，我們夫妻2人24小時輪流照顧他，從未假手他人。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生

NICU 出院了~回家第一天





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生

兒子慢慢由瘦小而逐漸變胖，我太太更是全職24小時帶著他，兒子奇蹟式地健康成長茁壯。時光荏苒，18年後，當孩子考上大學的時候，我們全家3人，特別回到了臺中榮總，當時在NICU照顧我兒子的陳昭惠醫師、在婦產科手術台上救活我太太的周明明醫師，表達我們內心深處感恩的心。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生



希望兒子健康長大





# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

## ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生

感恩的歲月-找回18年前的救命恩人



# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

## ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生

感恩的歲月-找回18年前的救命恩人





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生

兩位醫師，在事隔18年，對我們家庭仍有印象，很快地，18年前，我們共同的記憶，浮現在我們大家的腦海裡，看到一個出生僅900公克的早產兒，18年後，是個身心健全的大男孩，我們除了感恩，還是感恩。兒子小學三年級之後，在他身心狀況穩定情況下，我的太太也在臺中惠明盲校擔任兼職英文老師。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生教育那些看不見的孩子摸點字卡讀書與學習英文，我的太太也要親手製作盲人點字卡，希望能夠幫助這些弱勢的孩子，在未來能夠找到一片天空。我們也常把這些視障孩子帶到家裡面來，讓他們感受家庭的溫暖，這些都是我們生命成長中，對我們家庭而言，非常重要的以人為本的生命教育。我們一家3人都希望能成為愛的傳遞者，將愛傳給身邊的每一個人。



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生



本人2015年12月於臺中  
惠明盲校擔任志工

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生



2021年12月  
日月潭

感恩  
再感恩

我們一生年歲都不在我們手裡 讓我們把愛傳出去~  
一起幫助他人~



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 培養以人為本與深知生命教育精髓之學生  
盡我們綿薄的力量幫助每一個人，因為這是我個人的生命教育啟示，我們要教育孩子，  
凡事飲水思源，凡事謝恩，更要知恩圖報，  
不斷有善念的正能量循環。希望有機會能在  
大學中，落實我這樣子的生命理念。海成大  
二時，父親就突然過世了，教育孩子感念父  
母之恩，學會適時的道謝、道歉、甚至道別  
，都是我們應在大學中強化之人本教育。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ●延續並強化本校i2 GO Tech (Integrated Intellectual Green and Orange Technologies) 之特色主軸

海成會在學校現有架構下，延續並強化達成智慧化之永續低碳校園、以行動深耕在地產業鏈結、協助整合跨領域研究、強化國際鏈結等願景，以善盡大學社會責任(USR)為出發點，延續並強化「社會責任」、「創新設計」、「在地文化」、「鏈結產業」、「永續環境」及「智慧管理」之六大重點發展領域，以本人長時間之行政經歷、產業界充沛人脈，協助學校在短期內邁向下一個里程碑。



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

●鼓勵學生國際移動力之實踐以完成社會關懷與人文實踐暨藝術創作在國際間分享

本人在國立臺中教育大學連續主政全校國際事務暨兩岸交流長達12年，將學校的姐妹校自120所持續擴充到254所，並積極推動國際姐妹校實質交流。本人簽訂之**歐盟Erasmus+計畫**，**所有交流經費由歐盟提供**。本人希望能將透過國際間現有充沛人脈與連結，**投注大量資源將本校師生研究成果與國際舞台鏈結**。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

●鼓勵學生國際移動力之實踐以完成社會關懷  
與人文實踐在國際間分享

透過如此的跨國交換學習，讓世界感受到本校對國際社會的關懷與人文價值的實踐，將國立聯合大學再次推向國際的教育舞台，讓世界看見國立聯合大學。培養的學生可以在各專業領域中發揮關鍵性之推動角色，校方投入資源協助教授與學生廣泛出國交換，成為國際移動之傳播與跨領域能力人才之培育平台，彰顯國立聯合大學在世界高等教育之軟、硬實力。



# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)



#### 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 造就國立聯合大學成為深具實踐力與影響力之全球典範大學/讓世界看見國立聯合大學

大學校長最主要工作之一，是以誠信治校，並與相關政府單位(中央暨地方)建立良好之信任關係，並獲得相關資源持續挹注、在高科技與地方產業間尋求互惠成長、在國際間找尋相關的資源協助大學永續發展。



#### 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 造就國立聯合大學成為深具實踐力與影響力之全球典範大學/讓世界看見國立聯合大學

海成有十足之經驗與自信，能在短期內達到。在全世界高等教育範疇中，學校師長的研究成果，是一個大學的核心價值，與國際競爭力重要指標之一。海成曾經是國立臺中教育大學連續9年的研發長，我也會研擬相關辦法，再加大鼓勵學校師長投入**研究/產學**之力道，以此鼓勵學校師長們之產出。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

●將廣泛利用AI與ICT至校務推動暨教學場域積極推動生成式人工智慧 (Generative Artificial Intelligence)在教學與學習上，能有更多跨學科與跨領域的合作，確保使用AI的運用符合學術、商業倫理之運用，鼓勵團隊成員多面向引導學生對於生成式人工智慧內容具適當檢查、篩選、批判、修正。所有校務、教學均與時俱進，將廣泛利用AI與ICT至校務推動暨教學場域，藉以提高本校之競爭優勢。



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ●將廣泛利用AI與ICT至校務推動暨教學場域

海成擬於短時間內，編列相關預算，強化跨域教師社群，以跨域合作共好理念與相互支援之信念，共擬本校生成式AI之運用範疇，與業師搭配共擬微課程、微學分、跨域共好工作坊系列，深耕生成式AI學習方案，以實質鼓勵方式，提升各教學單位開設嵌入式(Embedded)生成式AI之課程。推動本校學生深知對於生成式人工智慧內容具檢視能力，定位AI為輔助工具。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 將廣泛利用AI與ICT至校務推動暨教學場域

國立聯合大學

學生類

教職類

研究類

校務類

財務類

**111年度國立學校可用  
資金**

金額：1,217,569 千元

**111年度學雜費收入占  
總收入之比率**

比率：25.48 %

**111年度負債占總資產  
比率**

比率：8.49 %



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 將廣泛利用AI與ICT至校務推動暨教學場域

112學年度全校新生註冊率

註冊率：96.43 %

111學年度於學年底處於休學狀態之人數

總計：331 人

111學年度退學人數

上學期：312 人  
下學期：190 人

出處：大專院校校務資訊公開平台

$$331/7711=4.2\%$$

$$(312+190)/7711=6.5\%$$

利用大數據分析→了解學生→幫助學生

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 強化SDGs與ESG之落實並成為臺灣高等教育之典範大學

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals、SDGs) 包含17項目標 (Goals)，海成會在現有基礎架構上，加強本校各院、系、所之特色，在國際間尋求專業人才加入本校。海成建議各系、所逐步進行相關課程主軸之優化與特色定位，與世界各先進大學同步呼應聯合國SDGs目標。



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 強化SDGs與ESG之落實並成為臺灣高等教育之典範大學

我們也可思考向世界攬才，不論是教授或學生，國立聯合大學可和全球相關組織永續連結。我們也每年邀請國際姊妹校成員至本校，參加本校舉辦之國立聯合大學冬令營活動，以在地國際化方式 (Localization of Internationalization)，提升本校師長、學生參與國際化活動，歐盟國家姊妹校在SDGs與ESG領域，有相當不錯之成果，值得借鏡。

## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 強化SDGs與ESG之落實並成為臺灣高等教育之典範大學





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 強化SDGs與ESG之落實並成為臺灣高等教育之典範大學



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 強化SDGs與ESG之落實並成為臺灣高等教育之典範大學





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 強化SDGs與ESG之落實並成為臺灣高等教育之典範大學





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

● 強化SDGs與ESG之落實並成為臺灣高等教育之典範大學





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ● 強化SDGs與ESG之落實並成為臺灣高等教育之典範大學





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ●以電子化系統進行校友連結並心向國立聯合大學

校友的力量，對於學校的永續發展，扮演無可取代的角色。為加大與校友連結的力道，海成希望能每年在苗栗校區舉辦全球校友聚會，加大校友對學校的向心力。也希望能夠利用現代ICT App將學校相關訊息，主動透過電子化系統向校友們來推波(Push)相關訊息，以凝聚畢業校友的情誼與愛校情懷。



# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

## ● 以電子化系統進行校友連結並心向國立聯合大學

Yale

Yale Endowment Fund  
(耶魯大學捐贈基金)



校友捐贈想「錢滾錢」 已有多所公校校友自設投資公司回饋母校



自由時報

近年各公立大學校友紛紛興起集資成立「校友投資公司」，並在章程明訂盈餘回饋母校比例，暨南國際大學校長武東星認為多多益善，但提醒要留意投資標的避免傷及母校形象。(資料照，記者吳柏軒攝)

2021/05/02 09:49

2021/05/02 09:49

〔記者吳柏軒／台北報導〕公立大學各校友有心回饋母校，但發現捐贈往往一次性，且投資彈性受限，不能「錢滾錢」，為擴大影響，近年如台科大、北科大、成大、政大等校友，紛紛自行組團籌資，成立民間創投公司，採獨立基金營運模式，並在章程明定盈餘成數回饋母校，且在自由彈性下，如台科之星公司(台科大校友)去年投資報酬率逾30%，成績亮眼，發揮更高回饋價值。

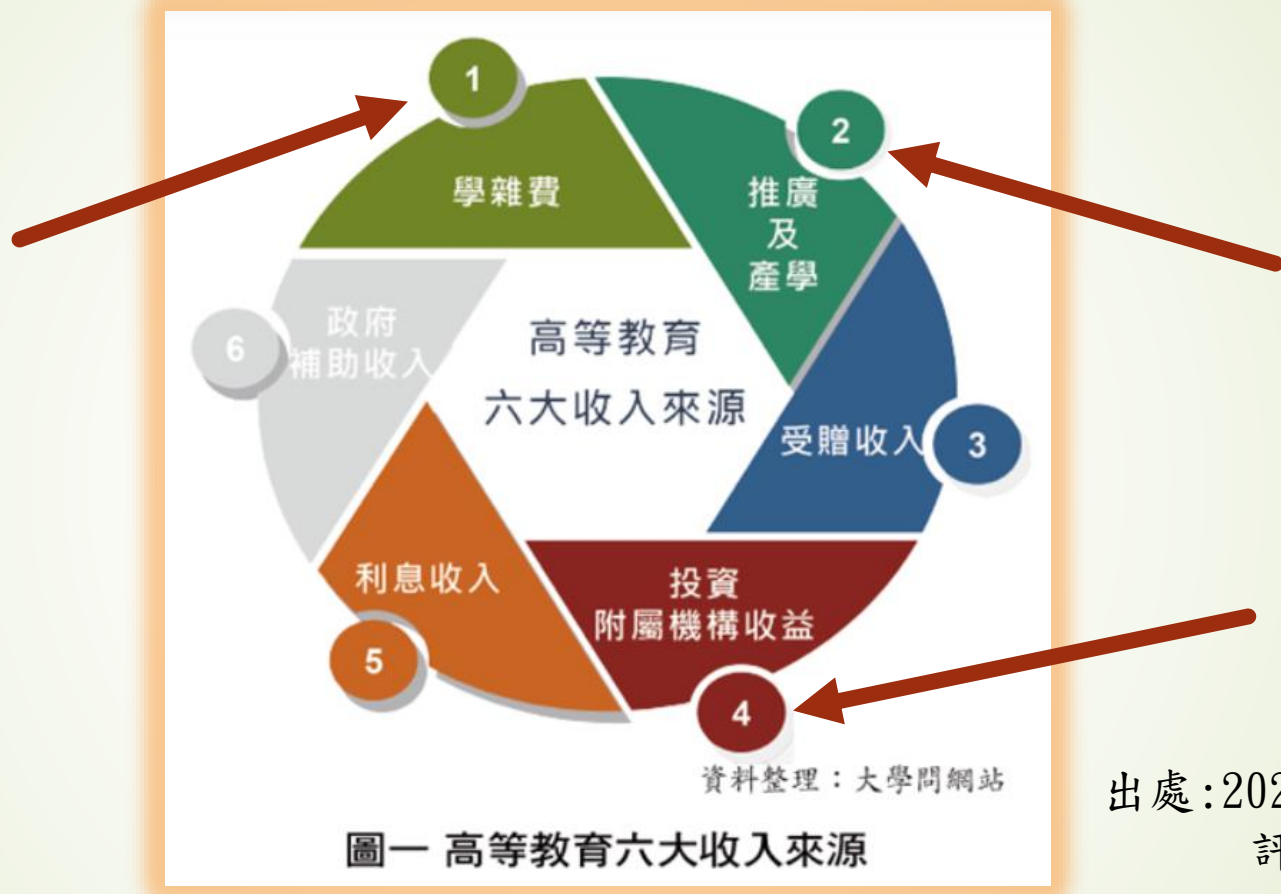
宇崑資產管理公司總經理李志豪表示，旗下有台科之星、北科之星、指南之星等獨立基金，分別是台科大、北科大及政大校友所設立，各基金規模約3億元左右，學校不須介入運作，依公司法運行，可惜稅負沒有鼓勵，但校友們皆是為了回饋母校而願意拿錢投資。

李志豪說，各基金由捐資校友成立管委會，並在創投公司的章程中明定，獲利盈餘的15%要回饋母校，投資操盤上，比大學校務基金更具彈性，投報率較佳，如台科之星108年8月啟動，規模3億多元，至今稅後淨利達1400多萬，估算投報率超過30% 去年可捐270萬元給母校，若母數更大，將可發揮更好成果。

成功大學亦有校友成立鳳凰創新投資公司，該公司董事長姚德彰說，校友集資規模達7.5億元，分成2家投資公司，同樣是校友捐資賺錢回饋母校的精神，並認為，因學校保守，但民間可承受10%到15%的投資風險，投資公司亦讓校友與母校定期互動，還可引導產學研正向發展。

# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

●以電子化系統進行校友連結並心向國立聯合大學



出處：2021財團法人高等教育評鑑中心基金會





## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

### ●學生第一、教師優先、善待同仁、照顧校友 /再創國立聯合大學高峰

海成一切開誠佈公，會運用本人在企業界廣闊人脈，與企業CSR結合本校USR，協助本校校務運作永續穩健發展，持續尋求廠商長期參與本校產學合作、企業實習，打造國立聯合大學成為在地具有高度競爭優勢與文化富有的知識寶殿，培養學生高尚人文精神，並成為當代世界公民。藉由已掌握之充沛國際化人脈，使本校師長、學生具有高度國際移動力，讓世界看見國立聯合大學之軟硬實力。

# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

## 企業CSR結合本校USR



82

拜訪聯亞光電工業股份有限公司張景溢董事長，洽談未來之產學合作、創新育成、人才培育、企業實習等事宜。



# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

## 企業CSR結合本校USR



83

拜訪聯亞光電董事長張景溢

# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

## 企業CSR結合本校USR



84

拜訪大亞集團董事長沈尚弘，洽談未來之產學合作、創新育成、人才培育、企業實習等事宜。



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)



85

拜訪大亞集團董事長沈尚弘

# 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

## 企業CSR結合本校USR

The screenshot displays the TAYA GROUP website interface. At the top left is the logo for TAYA GROUP (大亞集團). To the right are language options: 繁體中文 | 簡體中文 | English | 日本語. Below this is a search bar labeled '站內搜尋' with a magnifying glass icon. A horizontal navigation menu includes: 關於大亞, 企業永續發展 (highlighted in red), 關係企業, 產品服務, 大亞新聞, 投資人專區, 加入我們, and 透明生活展. Below the navigation is a breadcrumb trail: 首頁 | 企業永續發展 | 美麗家園基金會 | -美麗家園基金會-. The text '-美麗家園基金會-' is circled in a red oval. In the bottom left corner, there is a red arrow pointing right with the number '86'. Below the arrow, the text '環境教育' is visible. At the bottom left of the page, there is a link: ▶ 大亞電纜美麗家園基金會. In the bottom right corner, the text '點閱人次: 12578' is displayed.

86

環境教育

▶ 大亞電纜美麗家園基金會

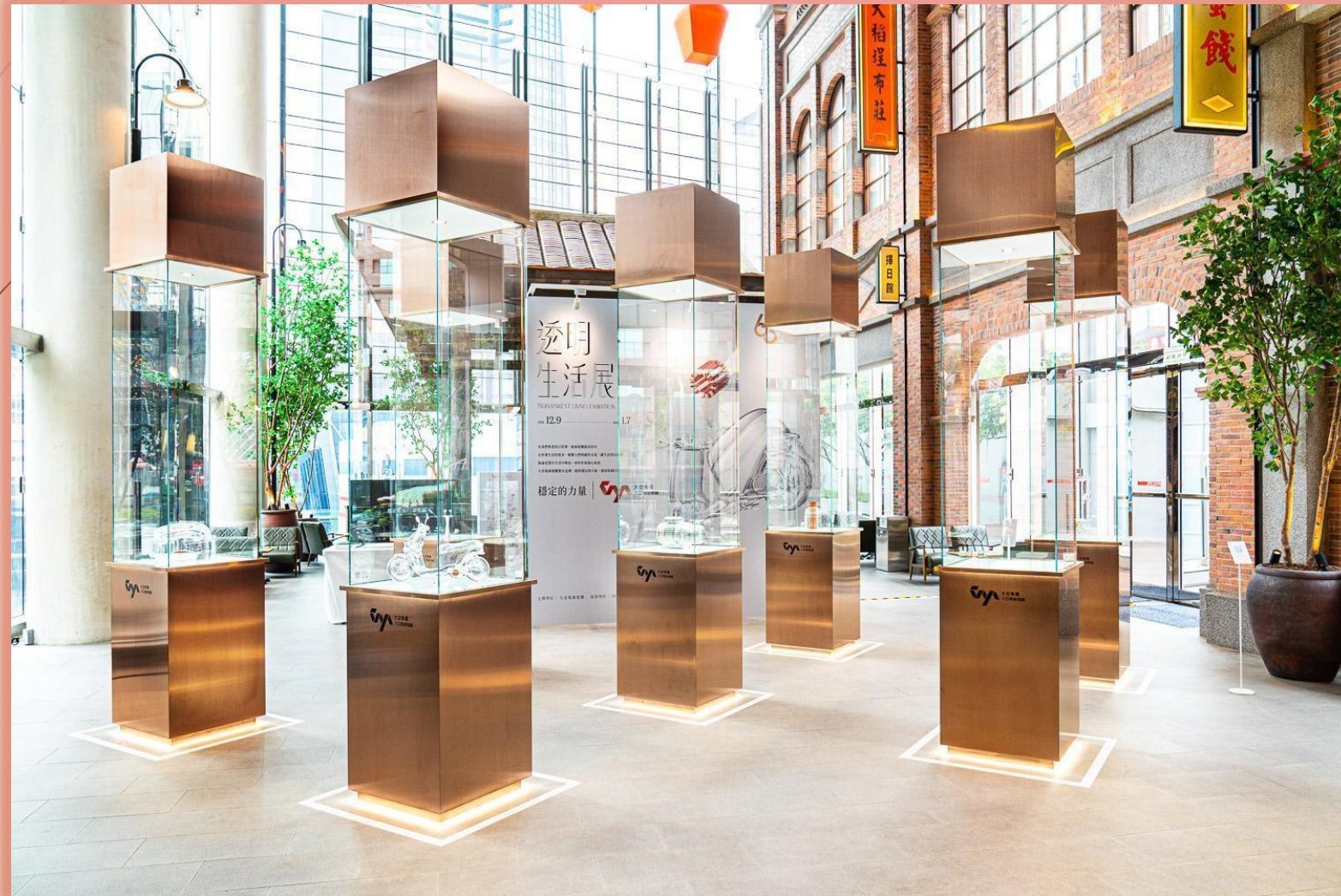
點閱人次: 12578



## 4. 未來治校理念暨具體策略(續)

積極尋求企業CSR結合本校USR

例如：大亞集團開創美麗家園



## 5. 結語(續)

Q: 海成能帶領國立聯合大學所面臨之挑戰嗎?

A:

1. 【教學】：國立臺中教育大學109年度教學優良教師 【研究】：國立臺中教育大學特聘教授(2017~2022) 【服務】：國立臺中教育大學連續9年國際長 兼 研發長(2013~2022)/(特別感謝前、後任校長提拔)
2. 連續12年在國立臺中教育大學擔任行政服務，累計相當行政歷練
3. 現成豐沛之國際與國內企業界董座之人脈



## 5. 結語(續)

Q: 海成能帶領國立聯合大學所面臨之挑戰嗎?

4. 尊重專業 無欲則剛 開誠佈公 凡事利他

5. 海納百川 有容乃大 同舟共濟 共創未來

6. 學生第一 教師優先 善待同仁 照顧校友

7. 專注傾聽 換位思考 實事求是 劍及履及

## 5. 結語(續)

Q: 海成能帶領國立聯合大學所面臨之挑戰嗎?

8. 期許能成為國立聯合大學之專業經理人 (Professional Manager): 【美國哈佛大學商學院高階經理人結業(2007)/考試院高階文官培訓飛躍方案105年決策發展訓練結業(2016)】

A. 以【分配適當的資訊】為圓心，同步解決校內所有同仁的疑問與困惱。

B. 為每一位同仁量身打造任務和努力的動機。

C. 朝共同目標共好邁進，以愛帶領團隊。

D. 建立透明暢通的校務溝通管道。



## 5. 結語(續)

9. 個人因2002年經歷人生中最大的生命挑戰(太太生產血崩在ICU、兒子29周早產900克在NICU)，如有機會，海成將強調以人為本、以愛為核心價值之校園氛圍，並增加心輔資源扶助弱勢學生/協助系所專業特色發展貼近系所師生思維。

10. 凡事飲水思源，凡事感恩，更要知恩圖報，不斷有善念的正能量循環。希望有機會能在大學中，落實我這樣子的生命理念

## 5. 結語

人格特質：

永不放棄 積極樂觀 認真負責 樂於助人

行政強項：

媒體公關 危機處理 國際行銷 折衝樽俎

- 國際視野 規劃能力 溝通誠意 企業鏈結
- 以最大的能力、最高的誠意、最低的姿態，解決國立聯合大學所面臨之挑戰！



## 5. 結語(續)

● 引用1947年英國前女王伊莉莎白二世(Queen Elizabeth II)在23歲生日所說過的一句話：

也是我此次參加 貴校  
校長遴選之核心價值與  
理念



## 5. 結語

● **My whole life whether it be long or short, shall be devoted to your service.**

● 我的一生不論是長是短，我將致力為所有人服務。

大家一起好好的珍惜生命中的每一天~

愛自己、愛生命、愛世界~

心存謙卑 樂於給予~

讓我們一起攜手 讓世界看見國立聯合大學的好~